

Призначення посадових осіб ОМС за результатами конкурсного відбору. Резюме інструменту.

Запровадження інструментів відкритості та прозорості в органі місцевого самоврядування об'єднаної (надалі – ОМС) територіальної громади потребує, перш за все, нормативно-правового забезпечення з урахуванням статусу органу місцевого самоврядування, статусу депутатів місцевої ради, сільського, селищного, міського голови, членів виконавчого комітету, а також порядку реалізації їх функцій.

Для нормативно-правового забезпечення, ОМС може розробити та затвердити відповідне Положення або Порядок проведення конкурсу та Порядок проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад посадових осіб місцевого самоврядування, або забезпечити внесення відповідних процедур до окремих документів: Регламенту місцевої ради, Регламенту виконавчого комітету місцевої ради, Положень про управління та відділи (за можливості), Статуту громади.

До розробки проекту Положення чи Порядку для досягнення найбільш якісного результату, необхідно долучати депутатів, службовців виконавчих органів, членів виконавчого комітету, представників громадськості, які мають відповідні знання з цього приводу. Роботу рекомендується організувати у форматі робочої групи з проведенням періодичних засідань. На такі засідання для забезпечення відкритості роботи рекомендується запрошувати представників ЗМІ, які будуть висвітлювати процес для членів громади.

Організаційне забезпечення. Для створення ефективних процедур і в подальшому якісно проведення Конкурсу на заміщення вакантних посад, знадобиться також накладання обов'язків щодо надання роз'яснень, розгляду заяв і т.п. на окремий орган (наприклад, загальний чи організаційний відділи апарату місцевої ради).

Інформаційне забезпечення. Розроблений механізм (інструмент) Призначення посадових осіб ОМС за результатами конкурсного відбору має бути представлений на офіційному сайті ОМС, а його основні положення резюмовані і надіслані для інформування мешканців до ЗМІ, Інтернет-інформаційних ресурсів територій, з яких потенційно можливе, логістично виправдане, звернення кандидатів на посади.

Кадрове забезпечення: Для реалізації механізму (інструменту) Призначення посадових осіб ОМС за результатами конкурсного відбору потрібне створення відповідної конкурсної комісії силами апарату ОМС та залучених осіб (згідно Положення чи Порядку)